

Kompetenzprofil: Bevor mit der Suche nach geeignete Kandidaten/-innen für die Vereinsarbeit begonnen wird, sollte erst einmal überlegt werden, wer denn fehlt. Bei welchen Kompetenzen kann der Verein Verstärkung gebrauchen, welche sind noch gar nicht in den Blick genommen worden?

| Kompetenzen | In welcher Zielgruppe, bei welcher Person zu finden? | Wie (mit welchem Medium, mit welcher Sprache, in welcher Form), wo und wann spreche ich die Zielgruppe, die Person an? | Was könnte das Motiv dieser Zielgruppe, dieser Person sein, sich zu engagieren? |
|-----------------------------|--|--|---|
| Fachkompetenzen: | | | |
| Finanzen | | | |
| Recht | | | |
| Inhalte | | | |
| Personal | | | |
| Vorstand | | | |
| | | | |
| | | | |
| Soziale Kompetenzen: | | | |
| Teamfähigkeit | | | |
| Kommunikation | | | |
| Kontaktfreudigkeit | | | |
| Verantwortungsbereitschaft | | | |
| Entscheidungsfähigkeit | | | |
| Zuverlässigkeit | | | |
| Strategie | | | |
| Querdenken | | | |
| | | | |
| Methodenkompetenzen: | | | |
| Sitzungsleitung | | | |
| Organisationsgeschick | | | |
| Konfliktlösekompetenz | | | |
| Strukturieren | | | |
| | | | |
| | | | |
| Bes. Ressourcen: | | | |
| Netzwerke | | | |